

## DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 31 del 13/03/2024

---

**OGGETTO:** Esame ed approvazione convenzione tra la Comunità della Valle di Cembra ed i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo, Lavis e Terre d'Adige per l'effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di "collaboratore tecnico" – categoria C – livello evoluto" ai sensi dell'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.

---

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **treddici** del mese di **marzo** alle **ore 11:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

---

## IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 "Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022";
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che:

- l'obiettivo della Comunità è quello di procedere ad un progressivo miglioramento organizzativo complessivo in termini di efficacia, efficienza e di risparmio complessivo di risorse;
- per mutate esigenze organizzative, anche a fronte di cessazione della messa a disposizione di personale da parte di altri Enti e trasferimenti di personale verso altre pubbliche amministrazioni, si è valutato opportuno in particolare potenziare l'organico di un'unità di personale inquadrata nella categoria C evoluto presso il Servizio tecnico appalti e contratti e il Servizio segreteria generale e affari generali, in particolare presso l'Ufficio personale con funzioni di supporto e collaborazione dell'Ufficio Ragioneria;
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 01 di data 22 gennaio 2024 è stata modificata, per la ripartizione del personale per servizio e categoria, sulla base del modello organizzativo e dotazione organica vigente, apportando uno spostamento di n. 2 unità di personale della categoria C, rispettivamente dal Servizio Socio assistenziale al Servizio tecnico appalti e contratti e dal Servizio Finanziario al Servizio segreteria generale e affari generali;

- è stato ritenuto da subito opportuno procedere con l'assunzione di un'unità di personale inquadrata nella categoria C evoluto presso il Servizio tecnico appalti e contratti;
- è stata valutata la possibilità, carenza di una graduatoria per il profilo professionale di interesse per evidenti ragioni legate sia ai minori costi della procedura che al minor impegno amministrativo delle strutture degli Enti, di effettuare con il Comune di Giovo e Lavis un unico concorso per il reclutamento di personale nella figura di collaboratore tecnico categoria C- livello evoluto per procedere alla copertura dei rispettivi ed attuali fabbisogni di personale;
- con decreto del Presidente n. 19 dd. 14.02.2024 veniva approvata una convenzione tra la Comunità della Valle di Cembra, il Comune di Giovo ed il Comune di Lavis per l'effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di "collaboratore tecnico" – categoria C – livello evoluto", ai sensi dell'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

Visto che successivamente i Comuni limitrofi di Cembra, Lavis e Terre d'Adige hanno manifestato l'intenzione di partecipare alla procedura per l'assunzione della medesima figura professionale in base alle proprie attuali necessità;

Vista la corrispondenza agli atti ed in particolare lo schema di convenzione composto da n. 10 articoli, trasmesso dal Comune di Lavis, gli atti sub. prot. n. 1381 dd. 13.03.2024, che definisce i rapporti tra i cinque enti per l'effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di "collaboratore tecnico" – categoria C – livello evoluto" ai sensi dell'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2,

Valutata positivamente l'estensione della convenzione ad altri due enti che porterà complessivamente alla messa in palio di ben 5 posti a tempo indeterminato;

Ritenuto pertanto congruo e meritevole l'approvazione dello schema di convenzione, allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

Verificato che il potenziamento dell'organico con la predetta assunzione avverrà nel rispetto dei limiti della spesa sostenuta per il personale nel corso del 2019, ai sensi dall'art. 8 della L.P. n. 27 dd. 27.12.2010;

Accertato il rispetto del predetto limite di spesa e considerato che il bilancio comunale possiede le risorse adeguate a sostenere la spesa per l'assunzione di che trattasi.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (C.E.L.), approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm. e ii., entrato in vigore il 15.06.2018, e il regolamento di attuazione approvato con D.P.G.R. 27.10.1999, n. 8/L e s.m.;

Ritenuto opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma T.A.A., approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, stante l'urgenza di procedere alla sottoscrizione della convenzione ed indizione del concorso per la copertura del posto;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026.

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 176 del 22 dicembre 2023 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024 – 2026;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;
- l’art. 50 comma 1 lett. b) del D. lgs n. 36 del 2023;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018;

## **D E C R E T A**

1. di estendere, per le motivazione espresse in premessa la convenzione per l’effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di “collaboratore tecnico” – categoria C– livello evoluto” al Comune di Cembra Lisignago e Terre d’Adige;
2. di approvare, la convenzione tra la Comunità della Valle di Cembra ed i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo, Lavis e Terre d’Adige per l’effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di “collaboratore tecnico” – categoria C – livello evoluto”, ai sensi dell’articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, secondo quanto previsto dal testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di provvedere alla sottoscrizione della Convenzione di cui al precedente punto 2);
4. di dare atto che lo schema di convenzione di cui al precedente punto 2) annulla e sostituisce il testo approvato con precedente decreto n. 19 dd. 14.02.2024;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le ragioni espresse in premessa;
6. di dare evidenza, ai sensi dell’articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
  - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199; (\*)
  - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell’art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104. (\*)

(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL PRESIDENTE**

Simone Santuari

**IL SEGRETARIO**

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li 13.03.2024

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal 13.03.2024

Provvedimento esecutivo dal 13.03.2024

Cembra Lisignago, li 13.03.2024

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 13/03/2024 avente per oggetto:

Esame ed approvazione convenzione tra la Comunità della Valle di Cembra ed i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo, Lavis e Terre d'Adige per l'effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di "collaboratore tecnico" – categoria C – livello evoluto" ai sensi dell'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.

*ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2*

**Regolarità tecnico-amministrativa:**

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 13/03/2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**Regolarità contabile:**

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 13/03/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
dott. Giampaolo Omar Bon